



# Tableau de Bord 2017 de l'emploi des travailleurs handicapés

## Handi-Pacte Guyane

Version du 13/07/2018

# SOMMAIRE

**1**

**Dans quel contexte s'inscrit la problématique de l'emploi des TH en Guyane ?**

**2**

**Quelles sont les caractéristiques des bénéficiaires de l'OETH dans la Fonction Publique ?**

**3**

**Quelles sont les caractéristiques de la demande d'emploi des TH au niveau régional ?**

**4**

**Les comportements des employeurs locaux face au handicap évoluent-ils favorablement ?**

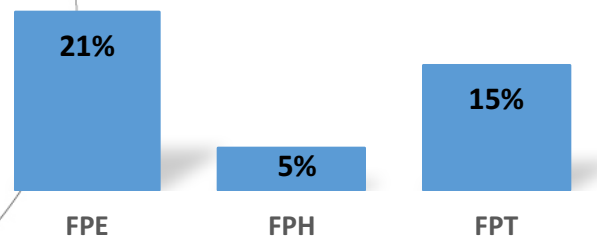
**5**

**Quels sont les résultats enregistrés au plan régional en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ?**

## Emplois privés et publics en 2015

- En moyenne, l'emploi public représente 41% de l'ensemble des emplois
- Le nombre d'emploi est sensiblement plus faible dans la FPH

Part des emplois publics dans l'ensemble des emplois



Source : INSEE, estimations d'emploi en 2014 et effectifs de la fonction publique en 2015

**En Guyane, le taux d'emploi direct est de 4,28% (1<sup>er</sup> janvier 2015) et le taux d'emploi légal est de 4,88% au 1<sup>er</sup> janvier 2016**

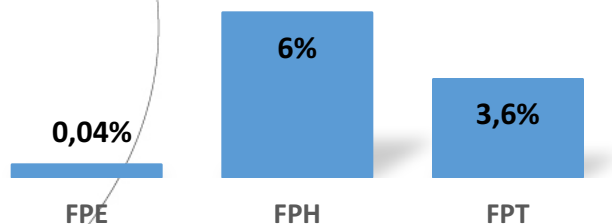
Taux d'emploi légal dans les 3 fonctions publiques, au 1<sup>er</sup> janvier 2016

| FPE   | FPH   | FPT   |
|-------|-------|-------|
| 1,52% | 6,81% | 4,17% |

## Quelles sont les caractéristiques des bénéficiaires de l'OETH dans la Fonction Publique ?

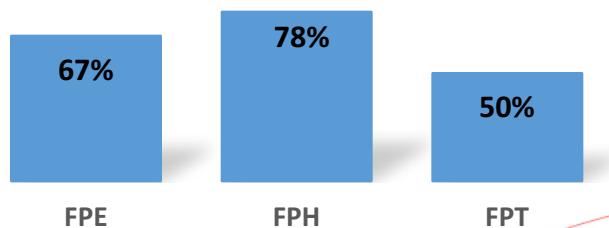
**543 BOETH sont en poste au sein d'établissements publics assujettis au (1<sup>er</sup> janvier 2016)**

Part des BOETH parmi les fonctionnaires par versant de la FP



**... 61% sont des femmes (62%)\***

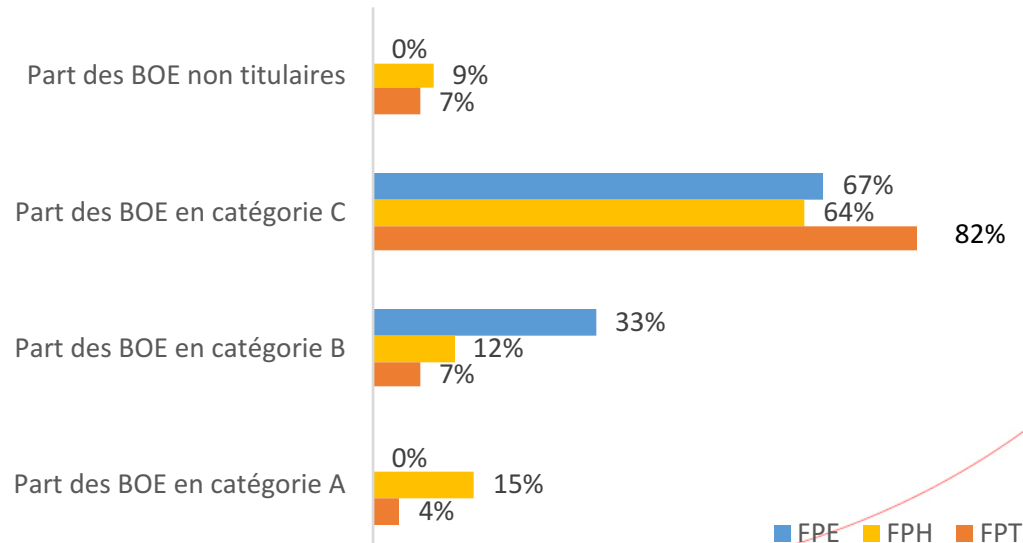
Part des BOETH femmes



Source : FIPHFP, déclaration 2017 (données au 1<sup>er</sup> janvier 2016)

**En moyenne en Guyane, tous versants de la FP confondus :**  
 ... 75% des BOETH sont titulaires de cat. C **(45%)\***  
 ... 9% sont titulaires de cat. B **(20%)\***  
 ... 8% sont titulaires de cat. A **(35%)\***  
 ... 8% ne sont pas titulaires

Statut des DOETH



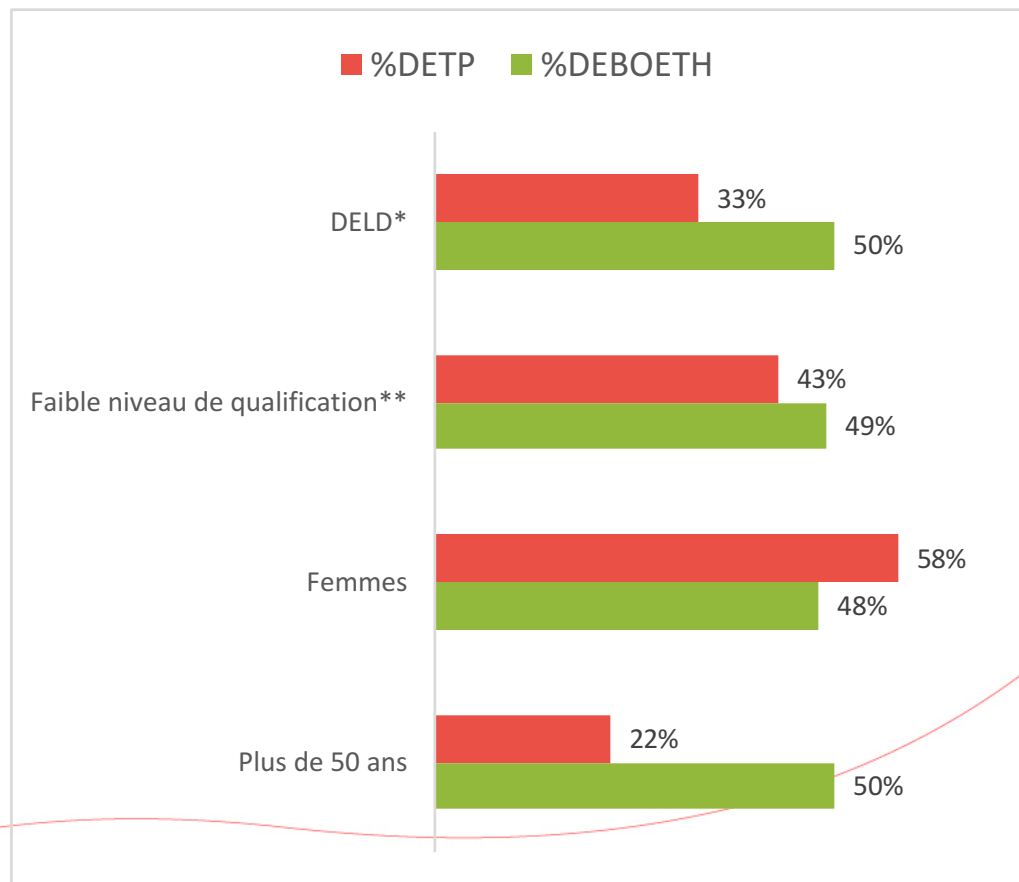
\* Données nationales tous publics au 31 décembre 2015

Les données régionales sont disponibles sur devis auprès de l'INSEE

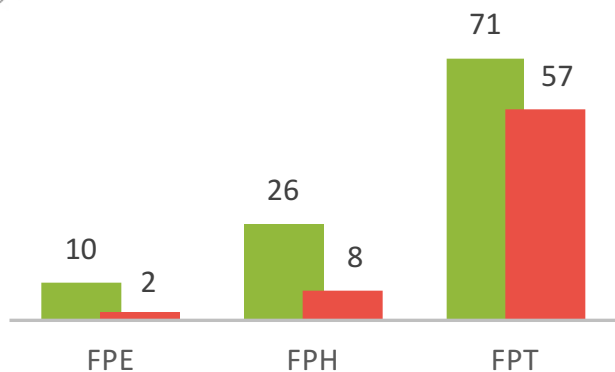
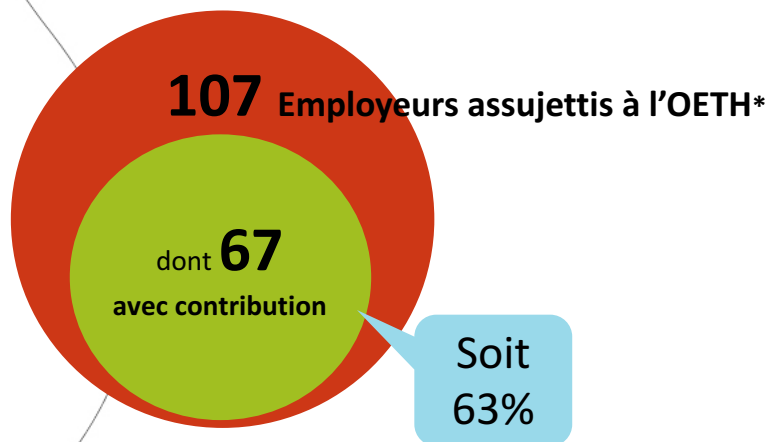
La Guyane compte 766 DEBOETH au 31 septembre 2017. Ils représentent 3% des demandeurs d'emploi de la région.

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi en Guyane, les DEBOETH sont :

- Plus souvent inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an (+ 17 points)
- Plus souvent avec un faible niveau de qualification (+ 6 points)
- Moins souvent des femmes (- 10 points)
- Plus souvent âgés de plus de 50 ans (+ 28 points)



**Nombre d'établissements assujettis à l'OETH au 1<sup>er</sup> janvier 2016**



**Montant des contributions versées au FIPHFP par les employeurs assujettis sur la base des effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2016 : 8,49 millions d'€ à l'échelle de la collectivité**

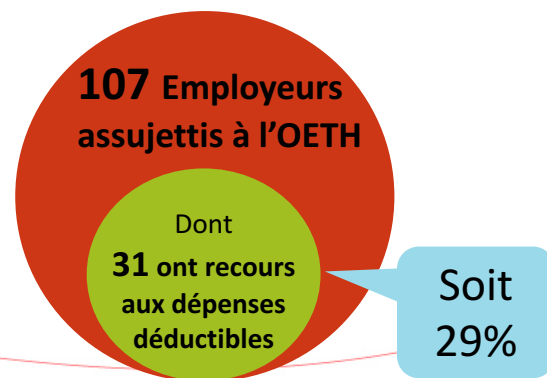
Montants des contributions versées par versant de la Fonction publique :

FPE 44 186€

FPH 1,03 millions d'€

FPT 7,43 millions d'€

**Part des employeurs assujettis ayant recours aux dépenses déductibles**

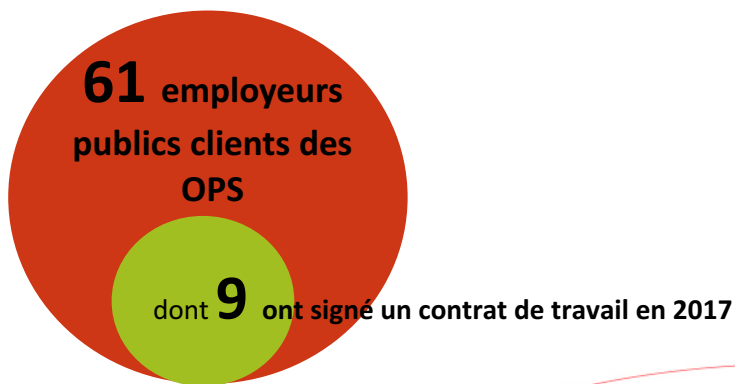


## Résultats emploi

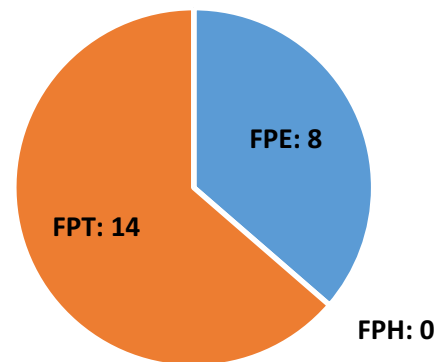
En 2017, 87 contrats de travail ont été signés par des TH via les OPS dont 22 contrats dans la fonction publique (les contrats de travail signés au sein de la fonction publique représentent ainsi un quart des contrats signés par l'intermédiaire des OPS). La majorité des contrats ont été signés dans la fonction publique territoriale.

### L'action des employeurs

28 offres d'emploi diffusées dans l'année aux OPS par des employeurs publics, par 14 employeurs



Contrats de travail signés par l'intermédiaire des OPS en 2017



15 contrats de travail sur 22 signés en 2017 étaient des CDD de plus d'un an, et 15 étaient des contrats aidés.

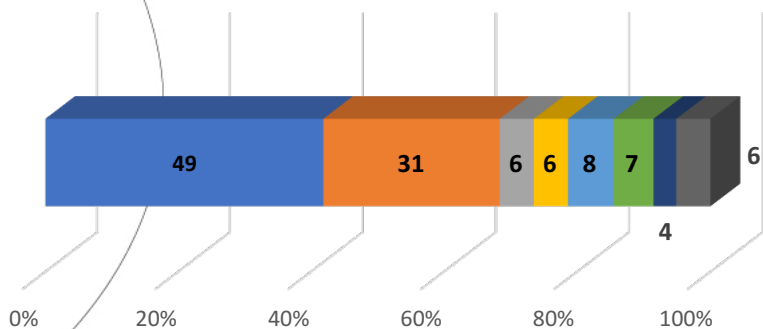
Les placements dans la fonction publique territoriale se distinguent par une part plus importante CDD>1 an (13 contre 2 dans la FPE) et de contrats aidés (13 contre 2).

Notons qu'aucun CDI n'a été signés sur l'année. Aucun placement de TH en contrat d'apprentissage n'a été réalisé sur l'année (dans le privé et dans le public).

## Résultats emploi par type de handicap

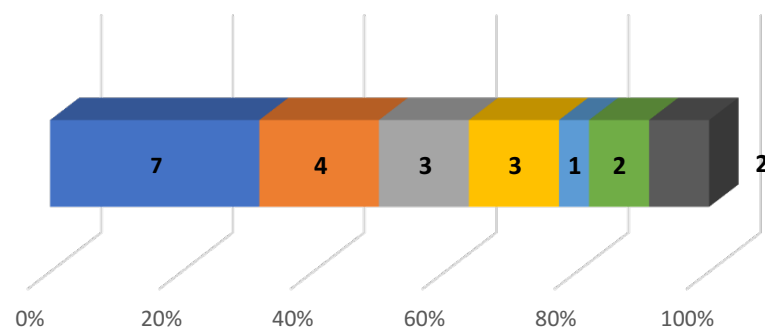
**117 personnes ont été prises en charge pour accompagnement dans l'année par les OPS**

Répartition des personnes nouvellement prises en charge dans l'année, par type de handicap :



**22 contrats ont été signés dans la fonction publique via les OPS**

Nb de contrats signés via les OPS, par type de handicap :



On note une **part importante de personnes en situation de handicap moteur (42%)** et des **maladies invalidantes (26%)** dans les personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année par les OPS ; leur part est moins significative mais reste importante pour le **nombre de contrats signés**

A noter : un ratio de 0,5 pour les personnes en situation de handicap visuel ou auditif (un contrat de travail signé pour deux personnes prises en charge)



## Résultats maintien

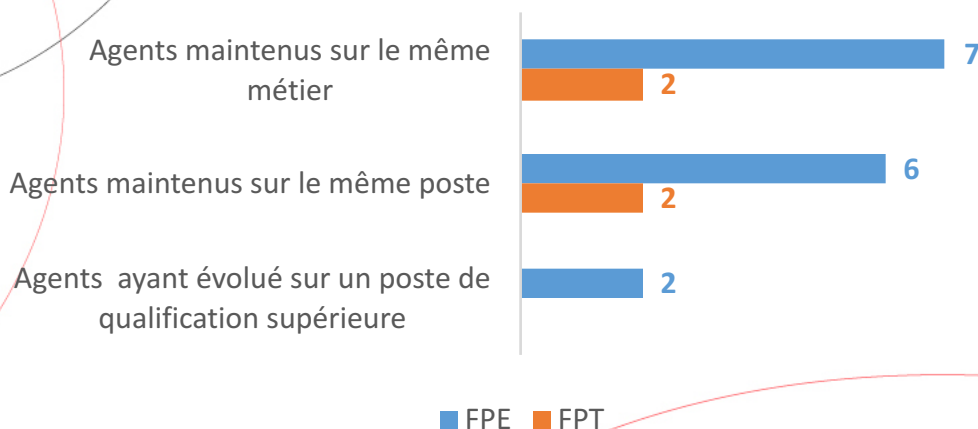
Le taux de maintien en emploi de travailleurs en situation de handicap est de 100% en Guyane en 2017.

Sur l'ensemble des 10 tentatives de maintien\* menées par les OPS, 10 ont réussi (7 dans la FPE, 3 dans la FPT).

⇒ Alors que les TH sont beaucoup moins nombreux en volume dans la FPE, ils bénéficient davantage des services de maintien dans l'emploi que les TH en poste dans la FPT et la FPH.

⇒ A l'inverse, les TH dans la FPH ne bénéficient pas des placements et des services de maintiens des OPS, alors qu'ils représentent 6% des emplois de ce versant (contre 3,6% dans la FPT et 0,04% dans la FPE).

Situation des agents ayant fait l'objet d'un maintien dans l'emploi



**9 TH sur 10 ont été maintenus sur le même métier et 7 sur 10 sur le même poste.**

**2 TH ont évolué sur un poste de qualification supérieure**